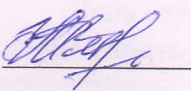
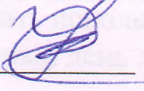


Учено мнение: выборного органа совета трудового коллектива общеобразовательного учреждения (протокол от «10» апреля 2025г. № 3) Председатель ТК МКДОУ «Клетский Д/С «Солнышко»  Г.М. Ульянова М.П. «10» апреля 2025г.	Приложение № ____ к коллективному договору от «18» августа 2022 г. И.О. Заведующего МКДОУ «Клетский Д/С «Солнышко»  Н.Г. Сидорова М.П. «10» апреля 2025г.
--	---

**ИЗМЕНЕНИЯ №1
в ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Клетский детский сад «Солнышко» Клетского
муниципального района Волгоградской области**

на 2025 год

ст. Клетская 2025

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха подраздел **4.3. Время отдыха:**
пункт 4.3.5. изложить в следующей редакции:

4.3.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с [частями первой - третьей](#) настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.